



## Manque de médecins et solutions

Soleure (ots) - Les hôpitaux combattent le manque de médecins

Un fait qui est souvent à l'ordre du jour dans les hôpitaux: le manque de personnel

Les insuffisances de personnes aux urgences, dans les blocs opératoires et dans les unités de soins intensifs ont des effets négatifs à plusieurs titres:

la sécurité des patients, la qualité et le maintien de l'offre de soins sont des priorités dans les hôpitaux suisses. Le manque de personnel qualifié a pour conséquences que plus de tâches se répartissent sur moins de collaborateurs.

Le personnel permanent de nombreux hôpitaux ressent le manque de médecins depuis longtemps. Des temps de présence à rallonge, des services le week-end, une pression plus forte et une responsabilité plus grande, moins de vie privée - avec le temps, cela atteint la résistance et puise dans les réserves.

L'enthousiasme initial pour une profession épanouissante et qui a du sens diminue, la frustration augmente.

Le point de vue des médecins

Les études actuelles montrent qu'environ 20% des médecins quittent leur profession de manière anticipée à un certain point de leur carrière. Ces médecins manquent, la situation s'aggrave d'autant plus.

En plus: bien que de plus en plus de femmes étudient la médecine, un nombre disproportionné de femmes médecins décident de ne pas poursuivre leur carrière. Les obstacles pour concilier famille, profession et temps libre sont trop grands. Sans compter que les offres de travail à temps partiel pour les médecins constituent encore l'exception.

Le point de vue des hôpitaux et des cliniques

Les planificateurs des services des hôpitaux sont sous pression. Et la problématique est rendue plus difficile en raison de la loi sur le travail. Malgré les manques de personnel, il faut d'une manière ou d'une autre arriver à ce que la sécurité des patients à l'hôpital soit toujours assurée. Une pression qui épuise les médecins et planificateurs de services.



Une grande qualification et un travail à temps partiel ne sont pas mutuellement exclusifs

Au contraire. Des temps de travail au choix contribuent à rendre la profession de médecin attractive et à empêcher le réflexe de sortie. Les médecins spécialistes qui ne sont pas obligés de travailler 70 à 90 heures par semaine gardent une passion pour leur profession et travaillent plus détendus. Cela augmente la sécurité des patients et la qualité des soins.

Soulagement grâce à des missions de remplacement

Les missions de remplacement sont une nouvelle opportunité de faire baisser un peu la pression du système pour les hôpitaux et les médecins. Missions sur demande dans des hôpitaux effectuées par des médecins spécialistes hautement qualifiés qui sont familiers de la situation locale.

Toutes les parties prenantes en profitent: les hôpitaux comblent des insuffisances de personnel temporaires, et déchargent leur personnel permanent. Les médecins travaillent de manière plus flexible et sont plus motivés. La sécurité et la qualité sont garanties pour les patients.

Un modèle d'avenir dès aujourd'hui

En 2014, le docteur Cornelius Warncke a décidé de tenter la voie libérale. Sur la base de sa propre expérience en tant que médecin spécialiste, il a fondé medseek GmbH et mis en place son idée pour pouvoir décharger les médecins et les hôpitaux. Comblent avec compétence les manques de personnel grâce à des missions de remplacement ciblées et limitées dans le temps dans des hôpitaux.

Les retours positifs des hôpitaux clients, la possibilité de décider soi-même quand et combien de temps on travaille, ainsi que l'augmentation de la demande ont confirmé à Cornelius Warncke qu'il avait pris la bonne décision.

La réponse du marché confirme le modèle

Si le Dr Cornelius Warncke s'est fait embaucher lui-même dans les premiers mois, aujourd'hui ce sont déjà plus de dix médecins spécialistes des domaines de la médecine interne, des soins intensifs et de l'anesthésie qui travaillent dans l'équipe de medseek.



La durée des missions de remplacement peut varier de quelques jours à plusieurs mois, en fonction des besoins de la clinique. Grâce à des missions régulières, medseek est perçu par de nombreuses cliniques comme l'équipe «externe, interne». Des médecins spécialistes hautement qualifiés qui sont des membres de l'équipe, qui s'intègrent sans complication, de manière compétente et sans problème aux équipes permanentes. Ainsi, le fonctionnement peut se poursuivre sans accroc dans l'hôpital.

Et le modèle est bien perçu par les médecins

Le docteur Marc Bigler est un médecin medseek de la première heure. Marc Bigler y trouve personnellement des avantages, car il élargit ses connaissances en permanence grâce aux missions dans différentes cliniques et différentes équipes. Et il peut apporter ses nouvelles approches et solutions lors d'une mission dans une autre clinique. Marc Bigler explique: «C'est très satisfaisant que nous soyons perçus comme des collègues appréciés qui apportent ponctuellement une décharge et un soulagement». Et la possibilité de pouvoir déterminer soi-même les missions et le temps de travail renforce la qualité de vie tant dans le quotidien professionnel que privé.

### Conclusion

Une approche passionnante et pleine de sens qui apporte une solution au défi de plus en plus grand de la pénurie de médecins dans les hôpitaux suisses. C'est pourquoi medseek poursuit son développement et continue à faire évoluer son modèle de remplacement de médecins dans les hôpitaux suisses.

Pour plus d'informations:

Andrea Gerber, Responsable Marketing/Ressources humaines, Membre de la Direction

Téléphone +41 62 296 34 27 | E-mail [andrea.gerber@medseek.ch](mailto:andrea.gerber@medseek.ch)

Web [www.medseek.ch](http://www.medseek.ch)